

TC Jeugd Handboek



SEIZOEN 2019-2020

TC Jeugd, augustus 2019



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Hfd 1. Doelstellingen, uitgangspunten, selectiecriteria en procedure	4
Hfd 2. Voorwaarden TC teams	7
Hfd 3. Gedragscode voor trainers/coaches	9
Hfd 4. Invallen en doorschuiven	16
Hfd 5. Meetrainen in TC Jeugdteams	17
Hfd 6. Doorstromen naar Heren 1 en Dames 1	20
Hfd 7. Wisselbeleid	21
Hfd 8. Selectieprocedure voor districten Zuid Holland	22
Hfd 9. Aanwezigheid trainingen, schoolhockey, feesten	23
Hfd 10. Sponsorkleding	24



Voorwoord

Van oudsher heeft Victoria een Top Jeugdopleiding van hoge kwaliteit die door vele talenten de afgelopen decennia is doorlopen. De afgelopen jaren is het Top jeugdhockey in Nederland verder geprofessionaliseerd en ook Victoria is daarin meegegroeid. De committent die tegenwoordig van spelers, ouders, trainers en clubs wordt gevraagd om in de Top te kunnen meedraaien, is enorm toegenomen en mede daarom vindt Victoria het van belang dat het TC beleid in een TC handboek wordt vastgelegd. Daarin is onder meer te lezen:

- wat de doelstelling is van onze Jeugdopleiding, zowel individueel als in teamverband,
- wat het selectie beleid inhoudt en hoe de selectieprocedure verloopt,
- wat de TC trainers/coaches van Victoria meekrijgen als TC beleid, en waar zij zich aan dienen te houden,
- welke criteria er gelden voor het meetrainen en meespelen met hogere teams en
- welke voorwaarden aan TC spelers worden gesteld.

Wij hopen met dit TC handboek nog meer uniformiteit en transparantie te bereiken in het door de TC gevoerde beleid.

TC Jeugd, september 2019



Doelstellingen en uitgangspunten Jeugdopleiding Victoria, selectiecriteria en selectie procedure

1.1 Uitgangspunten:

De Victoria Jeugdopleiding staat voor aanvallend technisch verzorgd hockey. Aanvallend omdat spelers zich daardoor het meest ontwikkelen en optimaal worden opgeleid.

Om dit te realiseren kent de Victoria Jeugd opleiding 5 pijlers te weten: technische, tactische, mentale, fysieke en sociale vaardigheden.

Techniek staat voor: in iedere leeftijdscategorie het maximaal kunnen beheersen van de in het Opleidingsplan genoemde vaardigheden.

Tactiek staat voor: in iedere leeftijdscategorie het kunnen uitvoeren van verschillende spelsystemen zoals genoemd in het Opleidingsplan.

Mentaal staat voor: gedisciplineerd gedrag vertonen, kunnen omgaan met verlies en winst, maximale inzet op trainingen en wedstrijden inclusief maximale aanwezigheid, en het ontwikkelen van need to win en intrinsieke motivatie.

Fysiek staat voor: ontwikkelen van conditie, wendbaarheid, duelkracht en snelheid.

Sociaal staat voor: verantwoordelijkheid voor elkaar, respect voor elkaar, de tegenstander, trainers/coaches en scheidsrechters. Maximale deelneming aan team events.

1.2 Doelstelling

Doelstelling van de jeugdopleiding is om de spelers op te leiden in alle genoemde 5 pijlers zodat zij in staat zijn de stap te maken naar onze selecties van Dames en Heren 1. Daarvoor is het onder meer noodzakelijk dat onze TC teams op een hoog niveau spelen in de jeugdcompetities en zowel op het veld als in de zaal worden geconfronteerd met play offs en finales en soms nationale kampioenschappen. Het streven is dat van de acht 1-teams er op het veld 4 op het hoogste en 4 op het een na hoogste niveau spelen; het streven bij de 2-teams is dat zij minimaal 1e klasse of hoger spelen. Om in de zaal in de hoogste poule te kunnen spelen dienen de 1-teams na de voorcompetitie in de herfst bij de eerste 6 ploegen van Zuid Holland te eindigen; het streven is om alle 1-teams in deze poules te krijgen.

1.3 Indelingscriteria 1 en 2 teams

In de 1-teams worden zowel 1e jaars als 2e jaars spelers gekozen; er bestaat bij Victoria geen vaste verhouding tussen 1^e en 2e jaars spelers in een 1-team. De in de ogen van de TC beste spelers worden in een 1-team gekozen (dat kunnen er bij wijze van spreken 14 1^{ste} of 14 2^{de} jaars zijn).



In de 2-teams zitten bij voorkeur zoveel mogelijk 1e jaars spelers, met als doel dat de 1e jaars uit deze teams zich na 1 seizoen

gaan kwalificeren voor een 1-team. Het komt echter voor dat spelers zich onvoldoende ontwikkelen in TC 2-teams en tijdens selecties min of meer gelijkwaardig zijn aan jongere spelers (die uit een leeftijdscategorie lager komen) of spelers uit niet-TC teams. In die gevallen zal bij het vormen van 2-teams veelal voorrang worden gegeven aan die jongere of niet TC spelers. Die spelers krijgen dan de kans om gedurende het seizoen te laten zien dat zij zich ontwikkelen op de 5 pijlers van de jeugdopleiding. De 1e jaars uit 2-teams die het 1-team niet halen en gelijkwaardig zijn aan jongere spelers (die uit een leeftijdscategorie lager komen) zullen veelal in het sterkste breedte team worden geplaatst.

1.4 Selectieprocedure

De afgelopen jaren heeft laten zien dat het steeds belangrijker wordt om meer gewicht te gaan toekennen aan de prestaties van de spelers tijdens trainingen en wedstrijden gedurende het seizoen. Tijdens deze trainingen zullen ook spelers uit breedte teams die daarvoor in aanmerking komen meetrainen, en spelers van andere clubs die komend seizoen in aanmerking willen komen voor een TC-team op Victoria. Elke periode spreken de trainers en de coaches met de Technisch Directeur over de voortgang van de spelers in trainingen en wedstrijden. Alle spelers worden tijdens deze trainingen telkens beoordeeld op de 5 pijlers van de Jeugdopleiding door de aanwezige trainers. Deze beoordelingen zullen naast de prestaties tijdens de andere trainingen en wedstrijden, uitdrukkelijk worden meegewogen met de eindselectie die in mei/juni per leeftijdscategorie voor zowel het 1 als 2 team, zal plaatsvinden. Voor deze selectie (kan zijn wedstrijd, kan zijn periode van trainingen) zullen de betreffende spelers via de coach/manager van het team waarin zij in spelen door de TC worden uitgenodigd, alsmede via de besloten inlog geplaatst worden op de site / app. Het kan zijn dat de TC sommige spelers waarvan op voorhand duidelijk is dat zij in het 1-team worden gekozen, niet voor de selectie uitnodigt.

De spelers die nu in een tweede jaars E-team spelen en volgend seizoen naar de D gaan zullen starten met een combitraining van de 2e jaars E op maandag en/of woensdag middag, en kunnen vandaar uit een uitnodiging krijgen om mee te trainen bij de D trainingen, en zo in aanmerking komen om mee te doen met de eindselectie die in mei/juni per leeftijdscategorie zal plaatsvinden. Voor de spelers uit de A en B-categorie zullen er spelers zijn uit andere TC –teams, breedte teams of spelers van andere clubs, die gaan meetrainen. Ook voor de A en B-categorie spelers zullen de prestaties tijdens de trainingen en wedstrijden van het seizoen uitdrukkelijker gaan meewegen in de eindselectie die gaat plaatsvinden per leeftijdscategorie voor zowel het 1 als 2 team. Deze eind selectie zal in mei/juni plaatsvinden en de betreffende spelers zullen via de coach/manager van het team waarin zij in spelen door de TC worden uitgenodigd. Het kan zijn dat de TC sommige spelers waarvan op voorhand duidelijk is dat zij in het 1-team worden gekozen niet voor de selectie uitnodigt. De TC zal in overleg met de breedte commissie de spelers uitnodigen om mee te trainen. Alleen de spelers die die daarvoor worden geselecteerd kunnen in mei/juni in aanmerking komen om in een TC-team te worden gekozen.

Na afloop van de selectie worden door de TC per speler de beoordelingen betrokken van het seizoen (trainingen en wedstrijden) en zullen de observaties van de TC tijdens de



selectie worden meegenomen. Spelers van buitenaf die voor een 1-team willen kwalificeren dienen bij de OPEN TOP training en team trainingen bij de top zes te behoren van het 1-team (top 6 1^{ste} jaars kan ook meewegen), een bijzondere toegevoegde waarde te hebben voor het betreffende team (denk bij voorbeeld aan een laatste man of spits die ontbreekt in het team) of onderdeel zijn van een district of nationaal elftal. Na afloop van de selectie worden de 1 en 2-teams door de TC gevormd, waarna met de coach de gekozen selectie wordt doorgenomen. Vervolgens wordt een datum gepland waarop de selecties op de website worden gepubliceerd. Spelers die uit een 1-team vallen binnen hun lijn (dus C1 naar C2, niet C1 naar B2) of uit een 2 team naar de breedte gaan, worden voorafgaand aan publicatie door de TC gebeld (voor D & C leeftijd de ouders en bij B & A leeftijd de spelers zelf). Bij elke publicatie zal worden vermeld dat de TC binnen 48 uur na bekendmaking van een besluit geen gesprek zal aangaan over het genomen besluit, na 48 uur kunnen ouders contact zoeken met de TDJ of de Commissaris Tophockey Jeugd danwel de betrokken lijncoördinator.



Voorwaarden voor spelers in TC teams

2.1 Spelers dienen alle trainingen (inclusief looptrainingen) en (oefen) wedstrijden aanwezig te zijn, tenzij sprake is van een blessure of ziekte. Uiteraard kunnen school verplichtingen (niet zijnde huiswerk) ook leiden tot afwezigheid bij trainingen, maar dit mag niet regelmatig gaan plaatsvinden (zie hierna). Wij drukken ouders en spelers op het hart goed het jaar in te plannen. Afzeggen vanwege het beoefenen van een andere sport of hobby dan hockey, is niet toegestaan.

Als spelers regelmatig afzeggen voor trainingen zal er een gesprek gaan volgen met de coach en de TC. Met regelmatig wordt bedoeld dat in een periode van een paar weken 1 op de 3 trainingen (of meer) wordt afgezegd. Als dat structureel blijft kan de betreffende speler uit de selectie worden gehaald door de TC. Van alle spelers wordt verwacht dat zij hun afwezigheid bij trainingen zo tijdig mogelijk doorgeven aan de coach.

2.2 Spelers dienen te voldoen aan het vakantiebeleid van de TC, inhoudende dat spelers de eerste training na de zomervakantie aanwezig dienen te zijn (zie Vakantiebeleid). Sinds 2019-2020 heeft de KNHB de voorcompetitie gewijzigd voor de A, B en C (al reeds jaar eerder) teams. De A teams gaan in de Top poule, 6 wedstrijden spelen, in een landelijk opzet. De play offs in de herfstvakantie zijn komen te vervallen (uitzonderingen altijd voorbehouden aan de KNHB). De B en C teams spelen een volledige competitie van 10 wedstrijden, waarin de B teams dit interregionaal doen en de C teams binnen het district. De hockeybond geeft duidelijk te kennen dat de herfstvakantie voor deze topteams verloren gaat (rekening houdend met uitval of toch ingelaste playoffs). Spelers van Victoria die in de 1 teams spelen en in de Top poule beginnen in de voorcompetitie, zullen in de herfstvakantie dus beschikbaar moeten zijn. Ook dit is een voorwaarde om in deze teams te kunnen spelen.

2.3 Spelers die niet aan het voorgaande kunnen voldoen dienen dit uiterlijk op 1 mei aan de manager van hun team door te geven. Alle huidige TC teams zullen daarover van de TC een mail ontvangen (via de managers).

2.4 Van spelers/speelsters in de A en B, TC teams wordt verwacht dat zij inzet tonen richting de andere teams binnen Victoria. Dit kan zijn door training te geven en / of door jeugdcommissies te helpen.

2.5 Voor alle TC teams geldt dat spelers/speelsters tijdens trainingen en wedstrijden goed gedrag, en een optimale inzet en motivatie moeten tonen, zowel in de 1 teams als de 2 teams. Daarnaast wordt van alle jeugdspelers en zeker van de selectiespelers voorbeeldig gedrag, zowel in als buiten het veld, verlangd. Na 2 waarschuwingen zijn coaches gerechtigd (na overleg met de TC) om spelers/speelsters op grond van ongewenst gedrag, te weinig inzet, en/of onvoldoende motivatie uit een TC team te plaatsen.

2.6 Als je besluit mee te doen aan de selecties ben je verplicht om in het 1 of 2 team te spelen, als je daarin wordt ingedeeld.



2.7 Alle 1-teams zullen in beginsel 3 maal per week trainen, de overige selectieteams 2 maal per week, met daarnaast nog een looptraining (doordeweeks).

2.8 TC toeslag: de spelers van alle 1 teams betalen een toeslag naast de contributie van € 215,- en spelers van 2-teams betalen een toeslag van € 107,50. Het kan zijn dat deze bijdrage per seizoen wordt verhoogd. Voor de zaalperiode zal een extra contributie gelden van € 50,-. Daarnaast dienen spelers er rekening mee te houden dat de bijdrage aan de teampot (voor verplichte team lunches, extra zaaltrainingen, overnachtingen ingeval van verre uitwedstrijden etc.) kan oplopen tot ongeveer € 300,- per seizoen (afhankelijk van de competitie waarin wordt gespeeld en het aantal teamuitjes).

2.9 Open selecties. We hanteren bij Victoria zogenaamde open selecties van de 1 en 2 teams. Dat betekent dat spelers gedurende het gehele seizoen vanuit het 1 team in het 2 team kunnen worden geplaatst en natuurlijk ook andersom. Daarnaast zullen de spelers van deze selectie teams gedurende het seizoen bij elkaar kunnen invallen.



Gedragcode voor (assistent) trainers/coaches in TC Jeugdopleiding.

Inleiding

Welkom bij hockey club Victoria en bij de TC jeugd lijn.

Zoals elk seizoen gaat iedere trainer zeer enthousiast met zijn of haar team aan de slag om het beste eruit te halen. Dat is ook graag wat Victoria wil.

Uit ervaring blijkt echter dat het goed is om daar enige uniformiteit in aan te brengen en met deze gedragscode aan te geven wat van de (assistent) trainers/coaches (hierna:trainer) die bij Victoria werkzaam zijn, wordt verwacht.

Belangrijk uitgangspunt bij Victoria is dat de trainer niet alleen verantwoordelijk is voor zijn eigen team, maar ook onderdeel is van de gehele Top Jeugdopleiding. De Victoria trainer zal daarom oog moeten hebben voor de belangen van andere teams en veel moeten overleggen met de andere trainers, het Hoofd Top Jeugd en de TC (Topcommissie Jeugd) over zijn/haar eigen werkwijze en het functioneren van zijn of haar team en de ontwikkeling van individuele spelers daarin.

In de prestatie jeugd lijn gaan opleiden en presteren (zowel als team als individueel) hand in hand. Afhankelijk van leeftijdsgroep en kwaliteit van het team zal het accent, hetzij meer op presteren, hetzij meer op het ontwikkelen van de individuele kwaliteiten van de spelers liggen. Dit zal door de TC met de trainer voorafgaande aan het seizoen worden besproken, waarbij ook de doelstellingen voor het seizoen worden vastgesteld.

De Victoria Jeugdopleiding staat voor aanvallend technisch verzorgd hockey. Aanvallend omdat spelers zich daardoor het meest ontwikkelen en optimaal worden opgeleid.

Om dit te realiseren kent de Victoria Jeugd opleiding 5 pijlers te weten: technische, tactische, mentale, fysieke en sociale vaardigheden.

Techniek staat voor: in iedere leeftijdscategorie het maximaal kunnen beheersen van de in het Opleidingsplan genoemde vaardigheden.

Tactiek staat voor: in iedere leeftijdscategorie het kunnen uitvoeren van verschillende spelsystemen zoals genoemd in het Opleidingsplan.

Mentaal staat voor: gedisciplineerd gedrag vertonen, kunnen omgaan met verlies en winst, maximale inzet op trainingen en wedstrijden inclusief maximale aanwezigheid, en het ontwikkelen van need en will to win en intrinsieke motivatie.

Fysiek staat voor: ontwikkelen van conditie, wendbaarheid, kracht en snelheid.



Sociaal staat voor: verantwoordelijkheid voor elkaar, respect voor elkaar, de tegenstander, trainers/coaches en scheidsrechters. Maximale deelneming aan team events.

Deze 5 pijlers dienen ook steeds te worden gehanteerd bij beoordelingen van spelers en team evaluaties. In een trainingsweek moeten deze 5 pijlers zoveel mogelijk aan bod komen.

A. Trainingen

- 3.1** De trainer verzorgt de veldtrainingen voor het betreffende elftal (of de aan hem toegewezen elftallen) conform het vastgestelde trainingsschema. De trainer is minimaal 15 minuten voor aanvang van de training aanwezig. Alle trainingen worden door de trainer voorbereid, waarbij zoveel mogelijk (tenminste 1 training per week) het aan de trainer uitgereikte Opleidingsplan wordt gevolgd. De bedoeling daarvan is dat de 2^e jaars spelers in het team de hockeyvaardigheden beheersen om na afloop van het seizoen naar de volgende leeftijdscategorie te gaan (zie trainingsplan per leeftijdscategorie daarvoor).
- 3.2** De Technisch Directeur Jeugd zal de trainer bij het voorgaande ondersteunen en op verzoek trainingstof bespreken en / of aanpassen. De TD zal ook regelmatig de trainingen bezoeken en de inhoud en voortgang daarvan met de trainer bespreken. Ook de trainer dient daartoe het initiatief te nemen.
- 3.3** De uitvoering van de training en de coaching van het team gebeurt op een gemotiveerde en enthousiaste wijze. De intensiteit en kwaliteit van de trainingen dient altijd zo hoog mogelijk te zijn zodat de ontwikkeling van de spelers/spelsters maximaal zal zijn.
- 3.4** De trainer zal zelf het initiatief nemen om wekelijks contact te hebben met de coaches van de elftallen die hij training geeft en waarvan hij geen coach is.
- 3.5** De trainer ontvangt en/of vraagt terugkoppeling over de spelers. Deze terugkoppeling wordt door de trainer actief opgepakt in de individuele begeleiding van betreffende speler in de trainingen en wedstrijden.

B. Coachen

- 3.6** De trainer –voor zover hij tevens coach is- zal de coaching verzorgen van het aan hem toegewezen elftal en alles wat daarmee samenhangt, zoals het samenstellen van een oefenprogramma, het voorbereiden en voeren van wedstrijdbesprekingen, het op individuele basis begeleiden van spelers en het bijwonen van sociale activiteiten van het elftal.
- 3.7** Tijdens het coachen is de benadering richting **spelers, scheidsrechters en publiek** zodanig dat de eer en goede naam van Victoria in stand wordt gehouden. De trainer



geeft daarbij het goede voorbeeld aan zijn eigen spelers en behandelt de scheidsrechters met respect, wat er ook gebeurt.

3.8 In geval van klachten over scheidsrechters worden deze zo weinig mogelijk tijdens de wedstrijden geuit en in geval van calamiteiten worden deze vermeld op het wedstrijdformulier en eventueel aan de voorzitter TC gemeld.

3.9 Richting zijn spelers gedraagt de trainer zich ook respectvol en dient hij zich altijd te realiseren dat het kinderen zijn die nog niet volwassen zijn. Het taalgebruik van de trainer richting zijn spelers moet zodanig zijn dat het zelfvertrouwen van de speler toeneemt dan wel in stand blijft (zoveel mogelijk positieve opbouwende kritiek). Indien een trainer in conflict dreigt te geraken met een speler raadpleegt hij tijdig de TC.

C. Zaalhockey

3.10 De trainer zal tijdens de zaalhockeyperiode hetzelfde aantal uren beschikbaar zijn voor het trainen/coachen als tijdens de rest van het seizoen, tenzij daarover andere afspraken zijn gemaakt.

3.11 Aan de trainer kan tijdens de zaalhockeyperiode een ander team toegewezen worden om te trainen/coachen dan tijdens de veldperiode.

3.12 De trainer zal ingezet kunnen worden om trainingen te verzorgen voor andere teams dan de teams waar de trainer veldtraining aan geeft.

3.13 Tijdens de zaalhockeyperiode kan de trainer gevraagd worden om zich in algemene zin (geven van master classes, trainen van trainers e.d.) in te zetten voor de vereniging.

D. Verplichtingen t.a.v. overige elftallen uit de lijn

3.14 De trainer zal -indien het wedstrijdprogramma dat toelaat- minimaal 1 x per maand, een veldwedstrijd bekijken van het opleidingselftal van de lijn waarin hij werkzaam is, dan wel van het 1 team een lijn lager.

3.15 De trainer zal bij aanvang van het seizoen contact leggen met de trainers/coaches uit de eigen lijn en deze gedurende het seizoen assisteren in vragen over trainingen, wedstrijd tactieken etc. Hij zal op regelmatige basis overleg voeren met de trainer/coach van het 2^e elftal van zijn lijn over de ontwikkeling van spelers en over de wedstrijd tactiek van het 2^e elftal, met als doel dit zoveel mogelijk op elkaar af te



stemmen.

- 3.16** Voor de trainers/coaches van 2 teams geldt het bovenstaande ook, met dien verstande dat wedstrijden van de 1 teams worden bekeken.

E. Beleid TC

- 3.17** De trainer zal het beleid van de TC van Victoria uitdragen, ondersteunen en uitvoeren. Dit beleid is vastgelegd in het TC Handboek 2019.

F. Beoordeling en overleg met Technisch Directeur Jeugd (TDJ)

- 3.18** Het functioneren van de TDJ wordt na één seizoen door de TC geëvalueerd; dit naast een tweetal voortgangsgesprekken gedurende het seizoen. Besluit over al dan niet verlengen naar volgend(e) seizoen(en) vindt tenminste plaats voor 1 maart van het lopende seizoen.
- 3.19** Het functioneren van de trainer wordt na één seizoen door de TDJ en TC geëvalueerd; dit naast een tweetal voortgangsgesprekken gedurende het seizoen (wekelijkse gesprekken en besproken punten dienen ook als onderdeel van de beoordeling). Besluit over al dan niet verlengen naar volgend(e) seizoen(en) vindt tenminste plaats voor 1 mei van het lopende seizoen.
- 3.20** Indien met de trainer is overeengekomen dat hij meer dan 1 seizoen werkzaam zal zijn, kan in overleg met de trainer worden besloten om na het eerste seizoen de trainer aan een ander elftal toe te wijzen.
- 3.21** Daarnaast zal de trainer gedurende het wedstrijdseizoen 2-wekelijks overleg hebben met het Hoofd Top Jeugd van minimaal 15 minuten over de voortgang van de door hem gegeven trainingen en het coachen van het aan de trainer toegewezen elftal. Een formele setting is niet vereist hierbij.

G. Communicatie

- 3.22** De trainer, dan wel coach, is verplicht te communiceren met de leden van de TC, zijn of haar spelers (inclusief ouders), leden van het bestuur of andere commissies van Victoria en binnen redelijke termijn te reageren op mail/whatsapp en / of telefoontjes. Zo nodig zal de trainer stukjes schrijven voor de website t.b.v. zijn eigen elftal.
- 3.23** De trainer dient bij een dreigende escalatie met ouders de betreffende lijncoördinator z.s.m. te informeren en samen met de TC de aanpak richting ouders te bepalen.



- 3.24** Victoria verwacht van de trainers een open en eerlijke communicatie naar de TC in geval klachten of bezwaren.

H. Bijscholing en clinics

- 3.25** De trainer zal in overleg met de TC per seizoen mogelijk een nader te bepalen bijscholingcursus bij KNHB volgen en daar verslag van doen aan de TDJ. De kosten daarvan zijn voor rekening van Victoria, mits dat van voorafgaande aan de cursus is afgesproken en de kosten naar inzicht van de TC redelijk zijn.
- 3.26** De trainer is verplicht aanwezig te zijn bij een presentatie, TC meeting en / of clinic van de TDJ of een gastspreker.

I. Overige zaken

- 3.27** De trainer zal aanwezig zijn bij de selectietrainingen en of wedstrijden in mei/juni van elk seizoen en daarbij ondersteunende werkzaamheden verrichten.
- 3.28** De trainer zal de beoordelingen van zijn eigen elftal (incl. de meetrainers) tijdig aanleveren en ter beschikking stellen. Bovendien zal de trainer met de TDJ gedurende het seizoen overleg voeren over spelers uit andere elftallen die met zijn elftal zullen meetraineren en over de spelers die in aanmerking komen om te selecteren voor het Zuid Hollands.
- 3.29** De trainer zal er zorg voor dragen dat de veldverlichting wordt uitgeschakeld van het veld waarop hij/zij heeft getraind in het geval er na afloop van de training kennelijk niet meer op het betreffende veld wordt getraind.
- 3.30** De trainer zal onbeheerde clubmaterialen (zoals hesjes, ballen etc.) die hij/zij gedurende het seizoen tegenkomt inleveren bij de TDJ of andere aangewezen clubfunctionaris.
- 3.31** De trainer ziet er op toe dat na afloop van de training geen materialen die tijdens de training zijn gebruikt achterblijven en dat de gebruikte ballen zich in de betreffende kratten bevinden. Indien er ballen missen wordt dat gemeld aan de TDJ.
- 3.32** Na afloop van het seizoen zal de trainer de aan hem/haar uitgereikte sponsorkleding in goede staat inleveren bij de daartoe aangewezen clubfunctionaris.
- 3.33** Ingeval van ziekte of verhindering dient de trainer dit z.s.m. per telefoon of mail door te geven aan de TDJ en de penningmeester, doch uiterlijk om 10.00 uur op de dag van



de training of wedstrijd. Vervanging dient in eerste instantie door de trainer zelf geregeld te worden.

- 3.34** Het is de trainer/coach verboden om liefdesrelaties aan te gaan met spelers/speelsters uit zijn of haar team, dan wel intiem met spelers/speelsters om te gaan. Zodra een dergelijke relatie zich dreigt voor te doen dient de trainer/coach dit te melden aan de Voorzitter TC, die een dergelijke mededeling vertrouwelijk zal behandelen. Bij voortzetting van een dergelijke relatie zal een andere trainer/coach voor het betreffende team worden benoemd.
- 3.35** De trainer respecteert en houdt zich aan het geldende alcohol beleid t.a.v. jeugdteams.
- 3.36** De trainer dient er bij zijn spelers op aan te dringen dat blessures tijdig (preventief) worden gemeld en dat zo snel mogelijk medische bijstand wordt ingeroepen, via de TDJ kan er contact gelegd worden met samenwerkende medici/paramedici. Ernstige blessures dienen door de trainer/coach aan de TC te worden gemeld.
- 3.37** De trainer dient zelf of via de manager tijdens het gehele seizoen het oefenprogramma tijdig aan de TC door te geven per mail en de TDJ alsmede de lijncoördinator op te nemen in de mailgroep van het betreffende team. Bij de aanvang van het seizoen zal de trainer erop toe te zien dat alle spelers tijdig aanwezig zijn (vakantiebeleid TC). Indien spelers niet voldoen aan het vakantiebeleid, dient z.s.m. dit aan de TC te worden gemeld.
- 3.38** De trainer is verplicht om ervoor te zorgen dat de wedstrijden van zijn team zoveel mogelijk op video worden opgenomen en dat de beelden collectief en individueel met spelers worden bekeken. Dit heeft zowel een prestatief als opleidingdoel. De TC zal de trainer hierbij – op technisch vlak - kunnen faciliteren, maar de trainer zal samen met de manager, ouders of derden moeten werven om opnames te maken.

J. Beschikbaarheid

- 3.39** De trainer zal tijdens het seizoen beschikbaar zijn op de afgesproken tijden voor de trainingen en wedstrijden en zal gedurende deze periodes niet met vakantie gaan, tenzij de TC daar toestemming voor geeft.

K. Faciliteiten Victoria

- 3.40** Victoria, in de persoon van de TDJ, beschikt over technische en tactische oefenstof die –op aanvraag – voor alle trainers toegankelijk is. Victoria zal zorg dragen voor voldoende trainingsfaciliteiten (inclusief video) en materialen en een gemeenschappelijke werk/verblijfs ruimte voor de trainer, inclusief internet.



- 3.41** Victoria kan in overleg met de trainer zorgen voor een maaltijd op Victoria na afloop of voorafgaande aan de training, op kosten van de trainer.
- 3.42** Victoria beschikt over diverse spreekruimtes die benut kunnen worden voor teambesprekingen; deze kunnen worden gereserveerd via manager van de S.V. Victoria.



TC beleid inzake invallen en doorschuiven in TC teams

- 4.1** Uitgangspunt is dat de A en B teams een selectiegroep moeten hebben van minimaal 15 spelers (inclusief keeper). In de C en D lijn ligt dat aantal op 14 (inclusief keeper).
- 4.2** Uitgangspunt is dat spelers in hun eigen leeftijdscategorie spelen/trainen gedurende het gehele seizoen. Op dat uitgangspunt zijn de navolgende uitzonderingen mogelijk (ondertal, belang team of belang speler).
- 4.3** Indien vanwege blessures/schorsingen etc. een team in ondertal geraakt kunnen spelers in andere teams invallen tijdens wedstrijden, dit ter beoordeling van de betreffende coaches. Het 1 team dat een speler wenst in te lenen, kijkt allereerst uit naar het 2 elftal in de zelfde lijn (voor zover dat een TC team is) en daarna naar het 1 elftal uit een lijn lager. Het 2 team kijkt uit naar het 1 team een lijn lager en daarna het 2 team een lijn lager. De coaches spreken het invallen onderling af en melden dat aan de TDJ en de lijncoördinator van de jongens of meisjeslijn in de TC. Indien de betreffende coaches vanwege conflicterende wedstrijdtijden geen compromis bereiken, beslist de TC na een verzoek daartoe van de inlenende coach. Coaches voorkomen dat spelers van het verzoek op de hoogte zijn, voordat de coaches onderling tot een oplossing zijn gekomen, dan wel de TC heeft beslist.
- 4.4** Indien een coach het in het belang van zijn team acht dat een speler structureel doorschuift naar een hoger team, dient hij daartoe een gemotiveerd verzoek in bij de TC. Hij voorkomt daarbij dat de betreffende speler op de hoogte is van zijn verzoek, voordat de TC heeft beslist. De TC zal bij de beoordeling van het verzoek de trainer/coach raadplegen van het team waarin de betreffende speler speelt. Bij de beoordeling van dit verzoek zal het uitgangspunt van de TC zijn dat de 1 teams in beginsel gelijk staan in clubbelang en dat er dus andere specifieke redenen aanwezig moeten zijn om het verzoek te kunnen honoreren. Dit kan per seizoen verschillen.
- 4.5** Indien een coach het in het belang van een speler acht dat een speler structureel doorschuift naar een hoger team, dient hij daartoe een gemotiveerd verzoek in bij de TC. Hij voorkomt daarbij dat de betreffende speler op de hoogte is van zijn verzoek, voordat de TC heeft beslist. De TC zal bij de beoordeling van het verzoek ook de trainer/coach raadplegen van het team waarin de betreffende speler speelt en de wensen van de betreffende speler inventariseren. Bij de beoordeling van dit verzoek zal het uitgangspunt van de TC zijn, dat de betreffende speler van uitzonderlijke kwaliteit moet zijn.
- 4.6** Indien een coach het in het belang van een team of individuele speler acht, dat een speler in een hoger team gaat meetrainen (zie voor doelstellingen en uitgangspunten het Beleid meetrainen), legt hij dit voor aan de TDJ, die in samenspraak met de betreffende lijncoördinator en Hoofd Top Jeugd beslist. De betreffende coach voorkomt daarbij dat de betreffende speler op de hoogte is van zijn verzoek, voordat over het verzoek is beslist.



TC beleid inzake meetrainen in TC teams

5.1 Meetrainen met hogere teams door spelers van Victoria

Doel:

Het individu een zwaardere stimulans/trainingsprikkel geven. Hij of zij moet in zijn/haar team in zijn/haar eigen comfort zone zitten. Meetrainen is niet afhankelijk van leeftijd maar van talent. De betreffende spelers worden dus niet meer door groepstrainingen geprikkeld tot maximale kwaliteit en inzet, bewust of onbewust. Het met een hogere leeftijdscategorie mee trainen vraagt niet alleen technisch, maar ook tactisch, mentaal en fysiek een zwaardere belasting. Dit moet heel summier worden toegepast. Alleen spelers/sters die echt aan deze eisen voldoen komen in aanmerking. Het is dus vooral niet zo dat de 2^e jaars van een 1 of 2 team “ standaard “ met een hoger team gaan meetrainen. De spelers die aanmerking komen voor het meetrainen worden geselecteerd door de coach van de betreffende speler in overleg met de TC. Meetrainen vangt in beginsel niet aan voor de herfstvakantie.

Procedure:

De coaches dienen de namen van de spelers in te dienen bij TC met een korte motivering. Vervolgens beoordeelt de TC of deze speler/ster inderdaad in aanmerking komt. Indien akkoord, overlegt de TC met de ontvangende coach. Pas nadat de TC haar fiat gegeven heeft, wordt dit door de latende coach gecommuniceerd naar de desbetreffende speler/ouders en aan de ontvangende coach. Op deze manier voorkomen we dat er met teveel enthousiasme door de coaches verwachtingspatronen worden gelegd die misschien niet nagekomen kunnen worden. Meetrainen met hogere teams biedt geen garantie voor betrokken speler om volgend seizoen ook daadwerkelijk te worden geplaatst in het team waar hij/zij in meetraint.

Organisatie:

Per team kunnen maximaal 2 tot 3 spelers per training tegelijkertijd mee trainen met een hogere leeftijd. Dit om te voorkomen dat hun aanwezigheid te prominent wordt, en dus de kwaliteit omlaag gaat. Ze trainen 1x per week (bij voorkeur 1^e training van de week) voor 3 a 4 weken mee. Hierna volgt evaluatie door de ontvangende coach aan de latende coach en de TC. Eventueel kan worden besloten deze periode van meetrainen te verlengen.

Uitgangspunten:

Een 1^e jaars 1 speler/ster die voldoet aan de criteria voor meetrainen zal in beginsel mee trainen met een in leeftijd hoger 1 team.



Een 2^e jaars 1 speler/ster die voldoet aan de criteria voor meetrainen traint in beginsel mee met een in leeftijd hoger 1 team. Het kan ook voorkomen dat deze spelers met een hoger 2 team meetrainen afhankelijk van kwaliteit.

Een 2^e jaars 2 team speler/ster die voldoet aan de criteria voor meetrainen gaat in beginsel naar een in leeftijd hoger 2 team.

Een 1^e jaars 2 team speler die voldoet aan de criteria voor meetrainen traint in beginsel mee met het 1 team in de zelfde leeftijdscategorie.

5.2 Meetrainen met TC teams door spelers van buitenaf

Elk seizoen krijgt Victoria verzoeken van spelers van buitenaf om mee te trainen met TC teams. Victoria staat hiervoor open maar daarbij moeten de navolgende regels in acht worden genomen.

Periodes van meetrainen:

In de periode van augustus tot november wordt er niet meegetraind. In november is er een periode van maximaal 2 weken waarin spelers die zichzelf aanmelden kunnen meetrainen met als bedoeling dat zij in het voorjaar terugkomen. Deze situatie is hoogst uitzonderlijk en alleen op uitnodiging van de TDJ.

In maart kan er wederom worden meegetraind met als doel dat de meetrainers zich gaan inschrijven voor de Open Talentendag die in maart / april plaatsvindt.

Na deze dag worden alleen meetrainers toegelaten die naar het oordeel van de TC het volgende seizoen een serieuze kans maken op een 1 team bij Victoria.

Spelers van buitenaf die niet hebben deelgenomen aan de Open Talentendag mogen in de periode daarna alleen meetrainen indien er een reële verwachting is dat zij in aanmerking komen voor een 1 team, vaak gekoppeld met een eventuele positie bij ZH of KNHB selectieteams.

Procedure:

Spelers die willen meetrainen moeten per mail worden aangemeld bij de secretaris van de TC en daartoe het formulier meetrainen volledig invullen, zodat de TC kan bepalen met welk team zij kunnen meetrainen. Coaches mogen geen meetrainers toelaten tot trainingen als deze spelers zich niet hebben aangemeld bij de TC en alleen als de TC voor het meetrainen toestemming heeft gegeven. Die toestemming kan mondeling geschieden door 1 TC lid aan de coach en/of betreffende speler.

De TDJ heeft het overzicht van de meetrainers.

In beginsel wordt er door een speler tweemaal meegetraind tenzij na 1 training al duidelijk is dat de meetrainer het niveau van een 1 team niet aan kan. Als de speler voldoet aan het criterium dat



hij/zij een serieuze kans maakt op een 1 team bij Victoria kan er meer dan tweemaal worden meegetraind.

Na afloop van het meetrainen krijgt de meetrainer een korte mondelinge evaluatie van de betreffende coach, die tevens de TC informeert.



TC beleid m.b.t. het doorstromen van talentvolle jeugdspelers richting Heren en Dames 1

Het Tophockey (Jeugd) beleid van Victoria is erop gericht om elk jaar zoveel mogelijk talentvolle spelers uit de eigen jeugd te laten doorstromen naar de selecties van D1/H1/D2/H2. In dat kader zal er elk jaar worden bekeken welke talentvolle spelers gedurende het seizoen kunnen meetrainen met D1/H1. Van groot belang daarbij is dat dergelijke spelers gedurende een seizoen geen deel gaan uitmaken van 2 selecties, namelijk van MA1/JA1 en D1/H1.

Talentvolle spelers uit MA1/JA1 zullen gedurende het seizoen, met inachtneming van het onderstaande, 1 maal per week met D1/H1 gaan meetrainen.

Indien de coaches van D1/H1 het wenselijk vinden dat deze spelers structureel meer dan 1 maal per week gaan meetrainen en op wedstrijddagen tot de selectie gaan behoren, zullen deze spelers overgeheveld moeten worden vanuit MA1/JA1 naar D1/H1. De coaches dienen dergelijke verzoeken eerst voor te leggen aan de Commissarissen Tophockey Senioren en Jeugd, die daarover zullen beslissen, alvorens de spelers worden benaderd. Uitgangspunt bij de beoordeling van dat verzoek zal onder meer zijn dat 1^e jaars A spelers geen deel gaan uitmaken van de selecties van D1/H1.

Uitzondering op deze regel is positie 17 bij D1 en / of H1, indien die Hoofdklasse spelen. De nummer 17 mag alleen een jeugdspeler zijn en deze plek kan goed zijn voor zijn of haar ontwikkeling. Ook het invullen van de 17^{de} positie zal altijd in overleg zijn tussen de coaches van D1 / H1 en TDJ.

Spelers die deel uitmaken van de selectie van JA1/MA1, en in aanmerking komen om met H1/D1 mee te gaan trainen, zullen dat gedurende een seizoen niet eerder doen dan vanaf de 3e week van september in het betreffende seizoen. Deze spelers worden geselecteerd door de TC Jeugd, in overleg met de coaches van MA1/JA1 en D1/H1. Aan het begin van elk seizoen worden - door de coaches - de precieze data bepaald waarop deze spelers gaan meetrainen vanaf genoemde datum.

Indien de selecties van D1/H1 te kampen krijgen met substantiële en langdurige blessures en schorsingen, geldt het voorgaande niet en wordt er ad hoc beslist. Ook in die gevallen dienen de coaches van D1/H1 verzoeken om spelers te laten meetrainen/meespelen voor te leggen aan de Commissarissen Tophockey Senioren en Jeugd.



TC beleid inzake wisselen van spelers tijdens wedstrijden.

In de D en C lijn staat evenredigheid (iedereen gelijke speeltijd) voorop, ook in de 1 en 2 elftallen. Dit kan anders zijn in bijv. een beslissende wedstrijd of een bepaalde periode in een belangrijke wedstrijd (denk dan m.n. aan de fase van de voorcompetitie of een kampioenswedstrijd). Een uitzondering kan plaatsvinden voor slechts een aantal (bepalende) spelers het team die gemiddeld genomen wat meer speeltijd krijgen (denk bijvoorbeeld aan de laatste man).

In de B lijn neemt het principe van evenredigheid geleidelijk af en dat van puur van prestatiehockey toe. Een vuistregel in de B lijn is dat alle spelers minimaal 30 minuten per wedstrijd spelen.

In de A lijn is het puur prestatiehockey, maar coaches dienen nog steeds een zorgvuldige afweging te maken over de speeltijd van spelers en het opleidingsaspect in het oog te houden.

Het blijft maatwerk, maar het kan niet zo zijn dat in de D,C en B lijn spelers over een heel seizoen genomen beduidend minder aan spelen, toekomen dan andere elftalgenoten. Daarnaast is het een kwestie van handig opereren van de coach. Die zal zich allereerst kritisch moeten afvragen of zijn elftal inderdaad zwakker wordt door een aantal wissels (soms wordt daar te makkelijk over gedacht). Bij een niet meer in te halen achterstand of voorsprong tijdens een wedstrijd, zal hij bijvoorbeeld de meest spelende spelers kunnen/moeten wisselen. Ook kunnen mindere spelers worden ingezet in fasen van de wedstrijd op minder risicovolle posities in het veld.

De betere spelers kunnen ook bewust gewisseld worden om te vermijden dat zij een soort status aparte opbouwen. De betere spelers moeten ook geleerd krijgen hoe zij mindere spelers beter maken en aldus de teamprestatie verbeteren. Slagen de betere spelers -na een aantal aanwijzingen in die richting - daar niet in, dan zullen die betere spelers daarom gewisseld kunnen worden. Op de hiervoor bedoelde momenten dat de coach minder of niet wisselt, moet hij dat vooraf of achteraf duidelijk uitleggen aan de speler en de uitzondering op de regel benadrukken.

In communicatie naar ouders dient de coach te benadrukken dat er wisselbeleid bestaat dat van toepassing op het gehele seizoen en niet op een bepaalde periode of wedstrijd. Ingeval van vragen over dit beleid dient de coach de ouders naar de TC te verwijzen.

Voor alle spelers en alle lijnen (A-D) geldt dat opleiden van het individu een belangrijk aspect blijft.



TC beleid inzake selecteren van spelers voor selecties ZH

Inleiding

8.1 Elk seizoen dient de TC in april opgave te doen van spelers die mogen deelnemen aan de selecties van het ZH om zich te kwalificeren voor de districtteams van het ZH. Het betreft meisjes en jongens voor het ZH C. De selecties vinden plaats in mei-juni van het seizoen en bestaan uit 2 selectie trainingen. De districten in Nederland werken qua leeftijden met kalenderjaren en niet met hockeyjaren (1 oktober- 30 september) Tevens selecteert de KNHB zelf spelers voor het NED B en NED A en schaduw opleiding NED B, vanuit de C district teams. Jaarlijks zijn er extra landelijke selectiedagen voor spelers die nooit in het district hebben gespeeld maar mogelijk wel de potentie hebben voor het NED B en NED A.

Procedure en criteria selectie

8.2 De TC vraagt na de winterstop aan de coaches van de 1 teams om aan de TC opgave te doen van de spelers die zij wensen voor te dragen voor de ZH selecties. De coaches dienen de opgave te motiveren. Alle spelers worden beoordeeld op de 5 pijlers van de Victoria Jeugdopleiding (Techniek, Tactiek, Mentaal, Sociaal en Fysiek) en dienen op alle pijlers goed tot zeer goed te scoren. Aan de hand daarvan moet de TC de inschatting maken dat de betreffende spelers de 2^e ronde van de ZH selectie kunnen halen en op langere termijn de potentie hebben om het Nederlands B te kunnen halen. Er vinden mede daarom geen “ sociale opgaven “ plaats of opgaven om spelers te motiveren en/of ervaring te laten opdoen. De TC beslist uiteindelijk en niet de coach, die zich dient te conformeren aan de beslissing van de TC.

Communicatie

8.3 Nadat de TC de definitieve lijst van spelers heeft vastgesteld, wordt dit per mail aan de coaches doorgegeven die pas daarna de spelers mondeling zullen informeren. Het is de bedoeling dat alle spelers (meisjes/jongens D en C) op de zelfde dag door de betreffende coaches worden geïnformeerd.

Ingeval van vragen over niet geselecteerde spelers verwijst de coach naar de TC, maar benadrukt richting de ouders goed over de vraag na te denken.

De secretaris van de TC (of TDJ) verzorgt vervolgens de opgave naar het district en informeert de spelers over de selectie data en locaties. Tijdens de selecties is minimaal 1 lid van de TC aanwezig bij de meisjes respectievelijk de meisjes.



TC beleid TC inzake Feesten/ Schoolhockey/ Verplichte aanwezigheid op trainingen

Aanwezigheid tijdens trainingen:

9.1 Alle TC spelers dienen verplicht aanwezig te zijn op alle trainingen, tenzij sprake is van ziekte en/of blessures en/of trainingen van vertegenwoordigende selecties. Een andere legitieme reden om afwezig te zijn kan ook zijn dat er belangrijke schoolverplichtingen zijn, echter dat kan geen excuus zijn om regelmatig af te zeggen. Regelmatig betekent dat spelers gedurende een bepaalde periode van een maand ongeveer 30% afwezig zijn (meerdere malen 1 training van de 3 per week afzeggen).

Als dat het geval is, kan een speler school kennelijk niet combineren met het spelen in een TC team. Als dat structureel is dient de coach met deze speler vroegtijdig in gesprek te gaan en de TC te informeren. Het kan zijn dat de betreffende speler op voorspraak van de coach uiteindelijk door de TC uit de selectie wordt gehaald als de trainingsopkomst in een dergelijk geval niet structureel verbeterd.

De TC raadt alle coaches aan om gedurende het gehele seizoen de aanwezigheid van spelers per training bij te houden zodat een objectief en juist beeld ontstaat van de trainingsopkomst.

Feesten en schoolhockey:

9.2 Tijdens het seizoen komt het voor dat met name op vrijdagen (school)feesten en schoolhockey toernooien plaatsvinden. Van elke speler in een TC team wordt verwacht dat hij/zij tijdens wedstrijddagen optimaal kan presteren. Daarvoor kan het nodig zijn dat de spelers op vrijdagen niet naar feesten gaan, op tijd naar huis gaan op feesten, geen alcohol nuttigen en/of niet deelnemen aan schoolhockey.

De coaches dienen te bepalen op welke prestatie momenten in het seizoen van de spelers wordt verwacht dat hij/zij dergelijke feesten of toernooien al dan niet afzeggen in het belang van de individuele – en teamprestatie op de wedstrijddagen. Dit zal met name tijdens de voorcompetitie zijn en bij wedstrijden die belangrijk zijn voor het kampioenschap of de plaatsing voor play offs.

De coaches dienen bij het begin van het seizoen deze momenten te bepalen en met het team daar afspraken over te maken, waarbij ook moet worden bepaald wat de sancties zijn bij niet naleving van deze afspraken. Voor de A teams geldt nog specifiek dat de examenreisjes goed moeten worden gepland.

De door de teams gemaakte afspraken dienen de coaches/managers aan de TC door te geven. De TC zal de coaches in het door hen bepaalde beleid ondersteunen, mits dit in grote lijnen overeenkomt met bovengenoemde uitgangspunten.



TC beleid inzake sponsorkleding jeugdteams

- 10.1** De spelers van de eerste jeugdteams ontvangen van de club Adidas trainingspakken en wedstrijdshirts met daarop de huidige sponsornaam ABN AMRO. Spelers van de eerste teams zijn verplicht deze materialen te dragen op wedstrijddagen en tijdens oefenwedstrijden. Het is niet toegestaan om de trainingspakken te dragen tijdens trainingen. De spelers en ouders van deze spelers zijn er voor verantwoordelijk dat de materialen na afloop van het seizoen in goede staat bij de manager worden ingeleverd. Ingeval van verlies of onnodige beschadiging van de materialen zal de betreffende kostprijs bij de ouders in rekening worden gebracht door de club.
- 10.2** De sponsorcommissie hanteert aanvullende richtlijnen voor het sponsoren van TC teams, wij attenderen erop dat dit ook invloed heeft op aanvullende team kleding. Dit beleid is op te vragen bij de sponsorcommissie.